



KELISTRIKAN

REKRUTMEN TENAGA KOMPETEN

**LSK PT. DAMAI ELEKTRIK INDONESIA
(DELI)**

2020

 PT DELI	No. Dok.	SOP-09-DELI
	Revisi	00
REKRUTMEN TENAGA KOMPETEN	Tanggal	08 Juni 2020
	Halaman	1 dari 3

1. Tujuan

Memastikan perekrutan dan seleksi Tenaga Kompeten baru berjalan sesuai dengan persyaratan perusahaan serta memastikan bahwa kualifikasi Tenaga Kompeten baru sesuai dengan persyaratan yang diminta oleh divisi/bagian yang membutuhkan dan ditinjau secara periodik.

2. Ruang Lingkup

Melakukan perekrutan Tenaga Kompeten baru dalam rangka pemenuhan kebutuhan tenaga kerja melalui proses seleksi Tenaga Kompeten untuk pemilihan serta kesesuaian kompetensi yang dibutuhkan.

3. DEFINISI

3.1 Rekrutmen adalah proses pengadaan/recruit sumber daya manusia melalui proses yang telah ditentukan

3.2 Calon Tenaga Kompeten adalah personil yang sedang melaksanakan proses rekrutmen sebelum diterima sebagai Tenaga Kompeten

4. REFRENSI

4.1 SNI ISO 9001:2015 Klausul 7.1.2

4.2 Manual Mutu PT DELI

5. TUGAS POKOK, FUNGSI DAN WEWENANG

5.1 Masing-masing Divisi/bagian mengajukan permohonan kebutuhan Tenaga Kompeten baru

5.2 Divisi SDM melaksanakan proses rekrutmen mulai dari menginformasikan lowongan pekerjaan ,melakukan penyeleksian sampai dengan melakukan interview Bersama dengan divisi terkait

5.3 Divisi SDM menyimpan seluruh rekaman hasil pelaksanaan rekrutmen calon Tenaga Kompeten

 PT DELI	No. Dok.	SOP-09-DELI
	Revisi	00
REKRUTMEN TENAGA KOMPETEN	Tanggal	08 Juni 2020
	Halaman	2 dari 3

6. PROSEDUR

- 6.1 Masing-masing divisi/bagian mengisi form rekrutmen Tenaga Kompeten baru yang akan diajukan ke divisi SDM, yang berisikan antara lain :
- ✓ Jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan untuk suatu periode tertentu;
 - ✓ Pendidikan yang ditentukan untuk calon Tenaga Kompeten;
 - ✓ Standar kompetensi yang ditentukan untuk calon Tenaga Kompeten baru
 - ✓ Posisi calon Tenaga Kompeten yang dibutuhkan dalam struktur organisasi;
 - ✓ Alasan permintaan kebutuhan Tenaga Kompeten baru;
 - ✓ Spesifikasi lainnya untuk calon Tenaga Kompeten baru;
 - ✓ Batas waktu yang dibutuhkan untuk perekrutan Tenaga Kompeten baru.
- 6.2 Direktur SDM menganalisa serta mengevaluasi permintaan kebutuhan Tenaga Kompeten baru setiap bagian, apakah benar-benar dibutuhkan atau tidak oleh perusahaan dan akan dirundingkan dengan Direktur Utama. Apabila diperlukan maka akan dilakukan rekrutmen dan seleksi calon Tenaga Kompeten baru. Apabila tidak diperlukan maka form rekrutmen Tenaga Kompeten baru akan dikembalikan lagi ke bagian yang meminta.
- 6.3 SDM menginformasikan lowongan pekerjaan yang dibutuhkan baik melalui iklan media massa, internet maupun dari lingkungan Tenaga Kompeten. Batas waktu lowongan menyesuaikan dengan kebutuhan bagian yang terkait.
- 6.4 SDM melakukan penyeleksian semua surat permohonan kerja & CV yang masuk, apakah sudah sesuai dengan kualifikasi yang diperlukan oleh bagian yang bersangkutan termasuk dari Bank Data Internal SDM yang sudah ada.
- 6.5 Pelamar yang memenuhi persyaratan dan kompetensi dilakukan pemanggilan untuk mengisi data calon Tenaga Kompeten disertai test dan wawancara (interview) serta evaluasi awal oleh SDM dan Bagian yang bersangkutan untuk mengetahui kinerja, kemampuan komunikasi, motivasi kerja, pengendalian emosi dan potensi kepemimpinan, pendidikan dan pengalaman kerja calon Tenaga Kompeten. Dalam

 PT DELI	No. Dok.	SOP-09-DELI
	Revisi	00
REKRUTMEN TENAGA KOMPETEN	Tanggal	08 Juni 2020
	Halaman	3 dari 3

interview ini juga akan diinformasikan mengenai hari dan jam kerja serta tata tertib perusahaan.

- 6.6 Hasil interview dan evaluasi awal akan dirundingkan oleh SDM dan bagian yang bersangkutan dengan memberikan nilai atau skoring untuk setiap pelamar.
- 6.7 Pelamar dengan nilai tertinggi akan dipanggil terlebih dahulu untuk membahas masalah gaji dan job desk dengan SDM. Apabila pelamar tidak setuju maka pelamar tersebut akan dianggap gugur sehingga kesempatan akan ditawarkan kepada pelamar nilai tertinggi kedua dan seterusnya.
- 6.8 Apabila pelamar dengan nilai tertinggi pertama menyetujui maka proses dilanjutkan dengan penandatanganan Perjanjian Kerja.
- 6.9 Calon Tenaga Kompeten baru akan ditinjau dan dinilai selama 3 bulan pertama.
- 6.10 Apabila lulus dalam masa 3 bulan maka Tenaga Kompeten baru tersebut menjadi Tenaga Kompeten kontrak terhitung masa 3 bulan pertama.

7. Dokumen Terkait

- 7.1 F-09.1-DELI Form Rekrutmen Calon Tenaga Kompeten
- 7.2 F-09.2-DELI Form Evaluasi/Wawancara
- 7.3 F-09.3-DELI Form Biodata